**Kontrakten er udarbejdet i forhold til de 5R´er (Rammer, Relationer, Roller og Regler)**

Semester, hold og projekt oplysninger:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| SEMESTER OG HOLD | | | |
|  | .semester | DK - |  |

|  |
| --- |
| NAVN PÅ PROJEKT |
| Projekt 5 Digitale Brugergrænseflader Case |

Gruppemedlemmers personlige oplysninger:

|  |  |
| --- | --- |
| FOR- OG EFTERNAVN PÅ GRUPPEMEDLEMMER | |
| 1. | Magnus Vestergaard |
| 2. | Magnus Mikkelsen |
| 3. | Oskar Rask Hjorth |
| 4. |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| KONTAKT INFORMATION | | | | |
| 1. | E-mail | Magn337h@edu.eal.dk | Mobil nr. | 31787565 |
| 2. | E-mail | Magn1133@edu.eal.dk | Mobil nr. | 25621793 |
| 3. | E-mail | Oskar3653@edu.eal.dk | Mobil nr. | 27845180 |
| 4. | E-mail |  | Mobil nr. |  |

Rammer (Afklaring og bearbejdelse af organisatoriske rammer omkring gruppen)

|  |
| --- |
| HVORDAN ER VI ORGANISERET, OG HVAD ER VORES ANSVAR?  (Ex. Hvilket medie gør vi brug af til deling og organisering af dokumenter / filer) |
| Github og facebook (beskeder) |

|  |
| --- |
| HVAD ER VORES KOMPETENCER / HVAD ER VI GODE TIL? |
| Vi er et hold af stærke kompetencer indenfor både design, kreativitet, god sans for organisering af projektarbejdet samt kvaliteter indenfor projektstyring. |

|  |
| --- |
| HVAD KAN VI IKKE, OG HVAD ER VI TVIVLENDE OVERFOR. HVORDAN LØSER VI DETTE SOM GRUPPE? |
| Vores svagere kompetencer ligger indenfor kode-delen, da det stadig er nyt for os alle. For at løse dette kan man benytte sig af hjælp fra andre studiekammerater eller vejledning fra lærere. |

|  |
| --- |
| HVOR OG HVORNÅR ARBEJDER VI? (Mødetidspunkt og sted) |
| På skolen, online og aftalt efter behov. En arbejdsdag kunne eksempelvis starte fra 9.00 til 14.00 eller lign. |

Relationer (Ønsker til relationer til omverdenen og internt i gruppen)

|  |
| --- |
| HORDAN SKAL SAMARBEJDE OG KOMMUNIKATION INTERNT I GRUPPEN VÆRE? |
| For at samarbejde bedst muligt, er vi nød til at give hinanden plads både ift. til ideer, men også arbejdsfordeling osv. Vi skal kunne kommunikere på et venligt niveau samt på et studieniveau. |

|  |
| --- |
| HORDAN SKAL SAMARBEJDE OG KOMMUNIKATION MED OMVERDEN VÆRE? |
| Vi skal være tilbøjelige til at opsøge hjælp fra omverden, hvis der er behov for det. Derved skal vi respektere omverden. |

|  |
| --- |
| HVORDAN TRÆFFES BESLUTNINGER I GRUPPEN? |
| Primært vil gruppen træffe samlede beslutninger, da det virker mest retfærdigt. |

|  |
| --- |
| HVORDAN HÅNDTERES KONFLIKTER INTERNT I GRUPPEN? |
| Gruppen respekterer hinandens holdninger og behov mm. Så gruppemedlemmerne kan føle sig tilpas i gruppen. |

Retning (Afklaring/belysning af projektets mål – gruppens visioner/mål)

|  |
| --- |
| HVAD ER GRUPPENS MÅL / DELMÅL? (Forventningsafstemning) |
| Vi vil i gruppen gerne ende ud med et færdigt projekt der er endt uden konflikter samt et flot resultat. |

|  |
| --- |
| HVAD SKAL DER TIL FOR AT NÅ MÅLENE? |
| For at opnå disse mål, er gruppen nød til at møde til de aftalte tidspunkter og arbejde flittigt når der er behov for det. |

|  |
| --- |
| HVILKEN NIVEAU AF KVALITET ARBEJDES DER EFTER AT OPNÅ? |
| Forhåbentligt ender vi ud med en super glad klient, samt gruppen selv tilfreds med det de har opnået i gennem projektet. |

|  |
| --- |
| HVAD SKAL DER TIL FOR AT OPNÅ DEN ØNSKEDE KVALITET? |
| For at opnå denne kvalitet skal gruppen som sagt arbejde flittigt, respektere hinanden samt møde til de aftalte tidspunkter. Dermed sagt er det ekstremt vigtigt at gruppemedlemmerne er positive og trygge ved de udfordringer de støder på. |

Roller (Afklaring af gruppen rollesammensætning i forhold til ansvar og kompetencer)

|  |  |
| --- | --- |
| HVEM ER PROJEKTLEDER I GRUPPEN? | |
| Navn: | Magnus Mikkelsen |

|  |
| --- |
| HVAD ER PROJEKTLEDERENS ANSVAR? |
| Fordeling af opgaver  At gruppemedlemmer overholder de deadlines der bliver sat for  Generelt overblik over gruppens arbejde osv. |

|  |
| --- |
| HVAD ER GRUPPENS ANSVAR OVERFOR PROJEKTLEDEREN? |
| Gruppemedlemmerne skal respektere projektlederens valg i form af fordeling af opgaver eller mødetider mm. |

|  |
| --- |
| HVORDAN ER SPILLEREGLERNE FOR OPRETHOLDELSE AF EN GOD GRUPPE DYNAMIC?  (Ex. Vi vil have en god omgangstone, alle har initiativ pligt, alle skal udvise respekt til hinanden, alle skal dele ud af sin erfaring etc.) |
| Fokusere på at respektere hinanden, samt have det sjovt for at skabe gode omgivelser. Alle er lige højt vægtet. |

Regler (Adfærd – spilleregler der skal gælde internt i gruppen)

|  |
| --- |
| SAMLET OVERSIGT OVER GRUPPENS INTERNE SPILLEREGLER:  (Ex. Mødetidspunkt, mødepligt, kommunikation, deling af filer/dokumenter, møder, håndtering af konflikter etc.) |
|  |

|  |
| --- |
| HVAD ER KONSEKVENSEN AF BRUD PÅ GRUPPENS INTERNE SPILLEREGLER? |
| At sørge for det ikke gentager sig. |

Magnus Vestergaard Magnus Mikkelsen Oskar Rask Hjorth

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| (Underskrift) | (Underskrift) | (Underskrift) | (Underskrift) |